



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «БЕЛГОРОДСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КРАСНООКТЯБРЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» сентября 2020 г.

№18

Об аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях общественного признания достижений лучших коллективов и тружеников организаций, действующих на территории Краснооктябрьского сельского поселения Белгородского района:

1. Утвердить Положение об Аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения (прилагается).
2. Утвердить состав комиссии по определению лучших коллективов организаций Краснооктябрьского сельского поселения и тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной деятельности (далее - Комиссия) (прилагается).
3. Утвердить Положение о Комиссии (прилагается).
4. Комиссии ежегодно в срок до 15 июля обеспечивать определение лучших коллективов организаций и лучших тружеников.
5. Администрации Краснооктябрьского сельского поселения:
 - ежегодно в срок до 10 июня представлять в Комиссию заявки для определения лучших коллективов организаций и лучших тружеников.
 - ежегодно в срок до 25 июля обеспечивать разработку и изготовление специальных свидетельств о размещении наименований лучших организаций и фотографий тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной деятельности.
6. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности, профсоюзных организаций использовать в качестве морального поощрения и пропаганды опыта работы занесение на Аллею Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения лучших коллективов, цехов, участков, бригад и звеньев, менеджеров, новаторов и передовиков производства, работников, наиболее добросовестно исполняющих свои должностные обязанности.

7. Главному специалисту администрации Краснооктябрьского сельского поселения обеспечить освещение опыта работы лучших коллективов и тружеников, размещенных на районной Аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения, в средствах массовой информации.

8. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по благоустройству Борисенко Д.С.

**Глава администрации
Краснооктябрьского сельского поселения**

И.Г. Кравченко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Краснооктябрьского сельского поселения
от «18» сентября 2020 г. №18

Положение
о районной Аллее Трудовой Славы

Аллея Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения расположена в селе Красный Октябрь ул. Гагарина. Она свидетельствует об общественном признании достижений лучших коллективов организаций, учреждений, лучших тружеников.

1. На Аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения размещаются наименования лучших коллективов и фотографии тружеников, добившихся наивысших показателей в профессиональной деятельности.

2. Коллективам организаций и труженикам, размещенным на Аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения, вручаются специальные свидетельства.

3. Заявки для определения лучших коллективов организаций, учреждений Краснооктябрьского сельского поселения и лучших тружеников, принимаются комиссией по подведению итогов соревнования и определению лучших коллективов организаций Краснооктябрьского сельского поселения и тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной деятельности (далее – Комиссия), подготовленные в соответствии с критериями, указанными в пункте 4 настоящего Положения, ежегодно до 10 июня.

Прием заявок для определения лучших коллективов организаций, учреждений Краснооктябрьского сельского поселения и тружеников осуществляется по следующим номинациям:

- Лучшее предприятие строительного производства
- Лучшее предприятие жилищно-коммунального хозяйства
- Лучшее предприятие агропромышленного комплекса
- Лучшее предприятие торговли, бытового обслуживания и общественного питания
- Лучший субъект малого предпринимательства
- Лучшая общественная организация
- Лучшее территориальное общественное самоуправление
- Лучший работник предприятия строительного производства
- Лучший работник жилищно-коммунального хозяйства
- Лучший работник предприятия агропромышленного комплекса
- Лучший работник предприятия торговли
- Лучший спортсмен
- Лучший работник культуры

- Лучший председатель территориального общественного самоуправления
- Лучший активист территориального общественного самоуправления
- Лучший работник сферы малого предпринимательства
- Лучший работник предприятия общественного питания
- Лучший работник подразделения правоохранительных органов, охранных предприятий и общественных формирований правопорядка.

Члены Комиссии уведомляются о проведении заседания не позднее, чем за 3 дня до начала даты заседания.

Решение Комиссии принимается в соответствии с критериями отбора лучших организаций и тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной деятельности, для размещения на Аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения.

Решение Комиссии оформляется протоколом, в соответствии с которым определяются лучшие организации Краснооктябрьского сельского поселения и труженики, достигшие наивысших показателей профессиональной деятельности.

Аллея Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения оформляется администрацией Краснооктябрьского сельского поселения ежегодно ко Дню образования Белгородского района.

4. Критерии отбора лучших организаций и тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной деятельности, для размещения на Аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения:

4.1. Для организаций:

4.1.1. Показатели социально-экономического развития организации в соответствующем виде экономической деятельности по итогам года:

- рост общего объема продукции (оказанных услуг);
- рост объема производства продукции, оказанных услуг на одного работающего;
- рост валовой прибыли (для организаций производственных видов экономической деятельности);
- инвестиционные вложения (для организаций производственных видов экономической деятельности);
- создание новых рабочих мест;
- рост уровня среднемесячной заработной платы работников;
- превышение уровня заработной платы персонала над средним уровнем заработной платы по области в соответствующем виде экономической деятельности;
- обеспечение размера минимальной заработной платы (не ниже установленного законодательством РФ и Белгородской области).

4.1.2. Победа во всероссийских, областных, районных конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, выставках.

4.1.3. Организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет.

4.1.4. Организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

4.1.5. Организация не имеет задолженности по заработной плате и платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату подведения итогов.

4.1.6. Организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение предшествующего года, а также на дату подведения итогов.

4.1.7. Участие в системе социального партнерства, наличие коллективного договора.

4.1.8. Участие в благотворительной деятельности.

4.1.9. Отсутствие коллективного трудового спора работников и работодателей.

4.1.10. Организация не имеет не устранённые нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников.

4.1.11. Организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников.

4.2. Для тружеников:

4.2.1. Кандидат, участвующий в отборе для размещения на Аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения, является передовиком производства, отличником образования, культуры, науки, здравоохранения, спорта и других профессиональных сфер.

4.2.2. Внедрение научных разработок и рационализаторских предложений, новых технологий.

4.2.3. Участие в инновационной деятельности, направленной на повышение качества выполнения работ и предоставления услуг.

4.2.4. Наличие почетных званий.

4.2.5. Присуждение государственных, ведомственных и других наград и поощрений.

4.2.6. Победа в районных, областных или всероссийских конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, выставках.

4.2.7. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, соблюдение деловой этики.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Краснооктябрьского сельского поселения
от «18» сентября 2020 г. №18

Положение
о комиссии по подведению итогов соревнования и определению лучших
организаций Краснооктябрьского сельского поселения
и тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной
деятельности

1. Общие положения

1.1. Комиссия по подведению итогов соревнования и определению лучших организаций Краснооктябрьского сельского поселения и тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной деятельности (далее – Комиссия) создана в целях общественного признания достижений лучших коллективов и тружеников организаций, действующих на территории Краснооктябрьского сельского поселения.

1.2. Комиссия является совещательным и консультационным органом, созданным для подведения итогов определения лучших организаций Краснооктябрьского сельского поселения и тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной деятельности.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и Белгородской области, а также настоящим положением.

2. Основные задачи и направления работы Комиссии

Основными задачами Комиссии являются:

- подведение итогов определения лучших организаций Краснооктябрьского сельского поселения и тружеников, достигших наивысших показателей в профессиональной деятельности;
- представление главе администрации Краснооктябрьского сельского поселения предложений о размещении наименований лучших коллективов и фотографий тружеников, добившихся наивысших показателей в профессиональной деятельности, на Аллее Трудовой Славы Краснооктябрьского сельского поселения.

3. Состав Комиссии

3.1. Комиссия включает: председателя, секретаря, членов комиссии.

4. Организация работы Комиссии

4.1. Основной формой работы Комиссии является заседание. Заседания проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым председателем Комиссии.

4.2. Повестка дня заседания и протоколы Комиссии, а также необходимые материалы рассылаются секретарем членам Комиссии не позднее, чем за один день до очередного заседания Комиссии.

4.3. Члены Комиссии обязаны лично участвовать в заседаниях. В особых случаях член Комиссии вправе делегировать свои полномочия иному лицу (заместителю либо специалисту, отвечающему за соответствующее направление работы).

4.4. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов участников заседания, оформляется протоколом.

4.5. Протокол Комиссии подписывается председателем Комиссии и секретарем.

5. Права и обязанности председателя, секретаря, членов Комиссии

5.1. Председатель Комиссии осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, возглавляет Комиссию.

5.2. Члены Комиссии обладают правом обсуждения вопросов, внесенных в повестку заседания Комиссии (при голосовании каждый член Комиссии имеет один голос).

5.3. Секретарь Комиссии:

- осуществляет подготовку заседаний Комиссии;
- на основе предложений членов Комиссии формирует и представляет председателю Комиссии на утверждение проекты повесток заседаний комиссии.

5.4. Секретарь Комиссии подчиняется непосредственно председателю Комиссии.

6. Обеспечение деятельности Комиссии

6.1. Организационно-техническое, информационно-аналитическое и документационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется администрацией Краснооктябрьского сельского поселения.

6.2. Основанием для прекращения деятельности Комиссии является распоряжение администрации Краснооктябрьского сельского поселения.