



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КРАСНООКТЯБРЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «БЕЛГОРОДСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

12 марта 2020 г.

№10

**О формировании и использовании  
премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов**

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 18 апреля 2018 г. № 49 «О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2», Положением об оплате труда и других социальных гарантиях работникам администрации Краснооктябрьского сельского поселения, утвержденного решением поселкового собрания от 30.10.2019 г. №74, и в целях повышения мотивации муниципальных служащих, работников администрации Краснооктябрьского сельского поселения, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Краснооктябрьского сельского поселения, участвующих в разработке и реализации проектов, администрация Краснооктябрьского сельского поселения муниципального района «Белгородский район» Белгородской области **постановляет**:

1. Утвердить Порядок материального стимулирования муниципальных служащих, работников администрации Краснооктябрьского сельского поселения, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Краснооктябрьского сельского поселения, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – Порядок) (прилагается).

2. Утвердить базовый размер премиальной выплаты участникам проектов в размере 2000 рублей.

3. Стимулирование участников проектов осуществлять за счет средств, предусмотренных в бюджете Краснооктябрьского сельского поселения муниципального района «Белгородский район» Белгородской области, утвержденного решением земского собрания Краснооктябрьского сельского

поселения четвертого созыва от 18.12.2019 года № 81 «О бюджете Краснооктябрьского сельского поселения муниципального района «Белгородский район» Белгородской области на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годы».

4. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Краснооктябрьского сельского поселения муниципального района «Белгородский район» Белгородской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации  
Краснооктябрьского сельского поселения**

**И.Г. Кравченко**

**УТВЕРЖДЁН**  
**постановлением администрации**  
**Краснооктябрьского сельского**  
**поселения**  
**от 12 марта 2020 г. №10**

**ПОРЯДОК**  
**материального стимулирования муниципальных служащих,**  
**работников администрации Краснооктябрьского сельского поселения,**  
**замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной**  
**службы, участвующих в разработке и реализации проектов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает систему мотивации муниципальных служащих, работников администрации Краснооктябрьского сельского поселения, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Краснооктябрьского сельского поселения (далее – поселение), участвующих в разработке и реализации проектов (далее – участники проектов), и общие правила осуществления премиальных выплат за участие в реализации проектов (далее – премиальные выплаты).

1.2. Целью системы мотивации участников проектов является повышение материальной заинтересованности членов команд проектов в их успешной реализации.

1.3. Материальному стимулированию подлежат участники проектов в следующих случаях:

- за инициацию проектов;
- за успешную реализацию проектов;
- ежеквартально за успешное выполнение контрольных событий проекта.

1.4. Положения настоящего Порядка применяются для материального стимулирования участников проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25 января 2010 года № 27-пп «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года», и проектов, обеспечивших вложение инвестором финансовых средств в создание на территории Белгородского района объектов промышленного производства, сельского хозяйства, сельского туризма и рекреации.

**2. Порядок определения размера премиальных выплат участникам проекта**

2.1. Размер премиальных выплат всем участникам каждого завершаемого проекта определяется администрацией поселения и согласовывается с отделом организации проектной деятельности и внедрения бережливого управления комитета экономического развития администрации Белгородского района (далее – отдел).

2.2. Определение размеров премиальных выплат участникам проектов основывается на базовом размере премиальной выплаты и применении поправочных коэффициентов согласно приложению к настоящему Порядку.

2.3. Под базовым размером премиальной выплаты участникам проектов понимается денежное выражение труда участников проекта, за один восьмичасовой рабочий день участия в реализации одного проекта.

В целях настоящего Порядка под одним днем реализации проекта понимается восемь часов участия в проекте.

2.4. Предельные трудозатраты участников проектов в реализации одного проекта, подлежащие материальному стимулированию, составляют:

2.4.1. Для куратора проекта: не более 30 дней в год при участии в 1 проекте, не более 20 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 15 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

2.4.2. Для руководителя проекта: не более 70 дней в год при участии в 1 проекте, не более 55 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 45 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, не зависимо от его роли в других проектах;

2.4.3. Для администратора проекта: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах не зависимо от его роли в других проектах;

2.4.4. Для оператора мониторинга проекта: не более 15 дней в год при участии в 1 проекте, не более 10 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 и более проектах, не зависимо от его роли в других проектах;

2.4.5. Для ответственного за блок проекта: не более 40 дней в год при участии в 1 проекте, не более 30 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 20 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

2.4.6. Для члена рабочей группы за выполнение работ: не более 40 дней в год при участии в 1 проекте, не более 35 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 30 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

2.4.7. Для члена рабочей группы за выполнение процессов: не более 20 дней в год при участии в 1 проекте, не более 15 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 10 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах.

В случае, если трудозатраты, указанные в итоговом отчете, превышают предельные трудозатраты, подлежащие материальному стимулированию по соответствующей роли, то при определении размера премиальной выплаты применяются предельные трудозатраты.

При осуществлении материального стимулирования участников проектов не учитываются трудозатраты, понесенные при выполнении работ, завершенных более, чем за два месяца до утверждения плана управления проектом.

2.5. Под поправочными коэффициентами, применяемыми к базовому размеру премиальной выплаты участникам проектов, понимаются повышающие

или понижающие коэффициенты, учитывающие персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию с коэффициентами ролевого участия и качества выполнения работ в проекте, а также коэффициенты сложности, эффективности проекта и успешности его реализации. Размеры коэффициентов определены в приложении к настоящему Порядку.

2.6. Уровень сложности проекта определяется в соответствии с Порядком определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих, работников администрации Белгородского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы муниципального района «Белгородский район» Белгородской области, участвующих в разработке и реализации проектов, утвержденного распоряжением администрации Белгородского района от 8 июня 2016 года № 1615 «Об утверждении Порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов».

2.7. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта определяется по следующей формуле:

$$РП = БРП \times K_c \times K_\varepsilon \times K_y \times T \times K_{ру} \times K_{квр}, \text{ где}$$

РП - размер премиальной выплаты участнику проекта, руб.;

БРП - базовый размер премиальной выплаты участникам проектов, руб.;

$K_c$  - коэффициент сложности проекта;

$K_\varepsilon$  - коэффициент эффективности проекта;

$K_y$  - коэффициент успешности реализации проекта;

T - трудозатраты проектного специалиста в проекте, дней;

$K_{ру}$  - коэффициент ролевого участия;

$K_{квр}$  - коэффициент качества выполнения работ в проекте.

### **3. Порядок осуществления премирования участников проектов**

3.1. Администрация поселения на основании рекомендательного письма комитета экономического развития администрации Белгородского района и выписки из протокола заседания экспертной комиссии при первом заместителе главы администрации Белгородского района готовит распоряжение о выплате премии участникам проекта.

**Приложение**  
**к Порядку материального стимулирования**  
**муниципальных служащих, работников**  
**администрации Краснооктябрьского сельского**  
**поселения, замещающих должности,**  
**не отнесенные к должностям муниципальной**  
**службы Краснооктябрьского сельского**  
**поселения, участвующих в разработке**  
**и реализации проектов**

**Поправочные коэффициенты**

Коэффициент сложности проекта

Уровень сложности	Коэффициент К <sub>с</sub>
Глобальный (наиболее значимый)	2
Высокий	1,2
Выше среднего	1,1
Средний	1
Начальный	0,9

Коэффициент эффективности проекта

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический <1>	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1
		от 500	1,2
Социальный <2>	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 50	1,1
		от 50 до 100	1,2
	Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 35	1,1
		от 35 до 50	1,2
Организационный <3>	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел.	до 1	0,8
		от 1 до 3	0,9
		от 3 до 7	1
		от 7 до 10	1,1

		от 10	1,2
	Оптимизация деятельности организационных структур, направленная на профилактику негативного воздействия на окружающую среду, чел.	от 50	1
Технический <4>	Бюджет проекта, млн. руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
Бережливый <5>	Проект, направленный на повышение экономической эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Эффективность, руб.	от 500 000 до 3 000 000	0,8
		от 3 000 000 до 5 000 000	0,9
		от 5 000 000 до 10 000 000	1
		от 10 000 000 до 15 000 000	1,1
		от 15 000 000	1,2
		Проект, ориентированный на оптимизацию персонала организации и ее отдельных структур, подразделений. Эффективность, % кадровой оптимизации	от 1 до 5
	от 5 до 10		0,9
	от 10 до 15		1
	от 15 до 20		1,1
	от 20		1,2
	Проект, направленный на сокращение трудозатрат по выполнению работ. Эффективность, % трудодни	от 5 до 10	0,8
		от 10 до 20	0,9
		от 20 до 35	1
		от 35 до 50	1,1
		от 50	1,2
	Проект, ориентированный на оптимизацию и/или техническое усовершенствование выполняемых процессов. Эффективность, % длительности	от 5 до 10	0,8
		от 10 до 20	0,9
		от 20 до 35	1
		от 35 до 50	1,1
		от 50	1,2

Примечание:

<1> - направлен на увеличение прибыли. Например, проект по развитию логистических систем - нахождение наиболее выгодных логистических схем грузовых перевозок с целью снижения затрат;

<2> - ориентирован на общество и достижение социально значимых результатов. Например, социальным будет проект по льготным тарифам для пенсионеров на пассажирские перевозки в летний период;

<3> - направлен на повышение эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по формированию корпоративной культуры в организации;

<4> - ориентирован на модернизацию и техническое усовершенствование, создание и сохранение имущественных объектов и технологий. Например, проект по модернизации системы крепления сидений в вагонах пассажирских составов.

<5> - ориентирован на оптимизацию деятельности администрации сельского поселения, подведомственных ей учреждений, предприятий и организаций. Например, проект по созданию единой службы технической поддержки.

#### Коэффициент успешности реализации проекта

Статус реализации проекта	Коэффициент $K_y$
Успешно без отклонений	1
Успешно с незначительными отклонениями	0,9
Успешно со значительными отклонениями	0,8

#### Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте	Коэффициент $K_{ру}$	
Куратор	1	
Руководитель	0,8	
Администратор	0,6	
Ответственный за блок работ	0,5	
Член рабочей группы	за выполнение работ	0,6
	за выполнение процессов	0,4
Оператор мониторинга	0,3	

#### Коэффициент качества выполнения работ в проекте

Статус реализации проекта	Коэффициент $K_{квр}$
Работа выполнена качественно	1
Имеются незначительные замечания к качеству работы	0,9
Имеются значительные замечания к качеству работы	0,8

Примечание: для участников проектов в роли «куратор» используется коэффициент качества выполнения работ в проекте, равный 1.